

„Wegweise – Demografischen Wandel in Führung gestalten“

Worum geht es?

Das Projekt dient der nachhaltigen Führungskräfte-sicherung in den örtlichen Diakonischen Werken in Baden. Es unterstützt Fach- und Führungskräfte im demografisch bedingten Wandel darin, Generationswechsel in Leitungsfunktionen erfolgreich zu bewältigen und nachhaltig zu gestalten.

Was bietet das Projekt?

Im Projekt gibt es Angebote der Personal- und Organisationsentwicklung mit folgenden Projektbausteinen:

Modulares Qualifizierungsprogramm „Vorwärts“

Zielgruppe: Potentialträger*innen für Führung in Diakonie (Nachwuchskräfte/High Potentials)

Die Weiterbildung umfasst



▲ **Qualifizierungsmodule**

4 Kernmodule „Kompetenzwerkstatt Führung“ zur Stärkung von Führungskompetenzen

10 Wahlmodule zu folgenden Themen: Führung in Diakonie, Rechtliche Grundlagen, Strategisch Führen, Change Management, BWL Basis, BWL Intensiv, Verhandlungsführung, Marketing & Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit, Lobbyarbeit.

Eine E-Learning-Plattform unterstützt ergänzend die Nachhaltigkeit der Präsenzphasen.

Umfang: maximal 19,5 Präsenztage über 24 Monate hinweg zzgl. E-Learning

Für Teilnehmende an der Weiterbildung (mit Zertifikat) sind die Kernmodule verpflichtend. Die Wahlmodule sind bei entsprechender Vorqualifikation/Vorerfahrung abwählbar.

▲ **Gruppencoaching** zur Bearbeitung konkreter Anliegen

Umfang: 6 Termine innerhalb von 24 Monaten

▲ **Leitungshospitation** zum Kennenlernen von Führungsstrukturen und Modellen in anderen Organisationen

Umfang: insgesamt 4 Arbeitstage innerhalb von 24 Monaten

Kostenbeitrag: Kosten für Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus, Personalfreistellung für die Teilnahme, Reisekosten

„Führen im Sandwich“

Zielgruppe sind Mitarbeitende der mittleren Führungsebene



- ▲ **Fachtagungen** „Führen im Sandwich“ bieten fachliche Impulse zur Fortbildung der mittleren Führungsebene. Umfang: 6 eintägige Fachtagungen
- ▲ **Gruppencoaching** in zwei 2 regionalen Gruppen zur Bearbeitung konkreter Anliegen aus dem Führungsalltag. Umfang: 9 Termine à 3 h.

Kostenbeitrag: Freistellung der Mitarbeitenden für die Teilnahme, Reisekosten

Junior Programm: „Neu in der Geschäftsführung“



Zielgruppe: Leitungskräfte mit Geschäftsführungsfunktion und maximal 4 Erfahrungsjahren in der Leitung

- ▲ Kollegiale Beratungsgruppe für „Junioren“ in der Geschäftsführung zum Austausch, Vertiefung und Erweiterung von Führungskompetenzen. Umfang: 2-3 x jährlich

Kostenbeitrag: Personalfreistellung für die Teilnahme, Reisekosten

OE-Impulsworkshops „Zukunft heute gestalten“



Zielgruppe: Geschäftsführende

- ▲ Workshops mit externen Referent*innen zur Weiterentwicklung der Führungskultur- und Struktur sowie zur Gewinnung, Förderung und Bindung von Potentialträger*innen wie z.B. Lebensphasenorientierte Personalpolitik, Demografie-Management, Talentmanagement, Arbeitgeberattraktivität, Analyse und Weiterentwicklung der Führungs- und Beteiligungskultur, Digitale Führung. Die Themenauswahl erfolgt unter Beteiligung der Geschäftsführenden.

Umfang: 6 Workshops à 3 h im Anschluss an die reguläre GF-Konferenz

Kostenbeitrag: Personalfreistellung für die Teilnahme, Reisekosten

Prozessberatung „Demografischen Wandel gestalten“



Zielgruppe sind Aufsichtsräte, operative Führung, MAV/Mitarbeitende

- ▲ 10 Träger haben die Möglichkeit eine Organisationsberatung für eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung ihrer Führungsstruktur und zur Unterstützung von Nachbesetzungsprozessen auf Leitungsebene zu nutzen.

Umfang: 3 Beratungstage/Workshops pro Organisation

Kostenbeitrag: Personalfreistellung, Raum- und Verpflegungskosten

Übergangsberatung



Zielgruppe: Vorgänger und Nachfolger*in der operativen Führung, ggf. mit Stellvertretung in der Übergangsphase

- ▲ Übergangsprozesse in der operativen Führung werden durch eine externe Beratung unterstützt. Themen sind z.B. Übergangsgestaltung, Übergabe, Onboarding.

Umfang: 4 Beratungsprozesse mit max. 18 h pro Organisation

Kostenbeitrag: Personalfreistellung, Raum- und Verpflegungskosten

Projektlaufzeit: 01.08.2019 bis 30.06.2022

Koordination: Abteilung Familie, Existenzsicherung und soziale Teilhabe
Referat Örtliche Diakonische Werke

Veranstalter: Diakonisches Werk Baden
Vorholzstraße 3-7, 76137 Karlsruhe

Leitung: Susanne Igel
Projektleitung
SIgel@diakonie-baden.de
Tel. 0721 9349 224

Ansprechpartnerinnen: Elisabeth Förter-Bart, Projektmitarbeiterin
EFoerter-Barth@diakonie-baden.de
Tel. 0721 9349 521

Debora Lucas-Bekeredjian, Bildungsreferentin
DLucas-Bekeredjian@diakonie-baden.de
Tel. 0721 9349 351

Heike Horn, Projektassistentin
HHorn@diakonie-baden.de
Tel. 0721 9349 236



Das Projekt „Wegweise – Demografischen Wandel in Führung gestalten“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.